



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

จัดทำโดย  
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล  
อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

## คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลเหลล ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ ซึ่งปัจจุบันมีกระบวนการและขั้นตอนที่ซับซ้อนมากขึ้น จึงจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมและความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเหลลยังมุ่งเน้นในการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่บุคลากร ให้เป็นที่ตระหนักและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)ขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานต่อไป

สำนักปลัด

งานกฎหมายและคดี

องค์การบริหารส่วนตำบลเหลล

## สารบัญ

	หน้า
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วิสัยทัศน์	๓
๔. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๕. เป้าหมาย	๓
๖. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
๗. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๕

## แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

### การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเหลมมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่จะสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชอ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

### **หลักการและเหตุผล**

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเหลจึงได้จัดทำแผน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเหลและเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเหลใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเหลเป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบ ราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และ สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกัน ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

## วิสัยทัศน์

**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ประสาน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต”**

## วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเหล ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล

๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรร มาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติ มิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้ระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล

๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

## เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล ตลอดจนประชาชน มี จิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเหล มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่าง รวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเหลสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕.องค์การบริหารส่วนตำบลเหลวมพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเหลวม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหลวม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริตปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒.ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเหลวม

๓.มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๕.พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๖.องค์การบริหารส่วนตำบลเหลวมได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต





มติ ๒	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันกา รทุจริต	๒.๑ แ ส ด ง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร ของผู้บริหาร ๒.๒มาตรการสร้าง ความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	๒.๑.๑ กิจกรรม ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๑มาตรการ การสร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๒มาตรการ อ อ ก ค ำ ส ึ่ง มอบหมายงานของ นายก อบต.	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๓กิจกรรม สร้างความโปร่งใส ในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๔กิจกรรม ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตาม ข้อ บ ัญ ญ ี ตี ง บ ป ร ะ ม า ณ รายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๕กิจกรรมการ พัฒนาแผนและการ กระบวนการจัดหา พัสดุ	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๖กิจกรรม สร้างความโปร่งใส ในการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๗โครงการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๘โครงการ สำรวจความพึง พ อ ใจ ข อ ง ผู้รับบริการด้านการ	-	-	-	-	-	

มติ ๒	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	
		๒.๓.๓ มาตรการมอบอำนาจของนายก อบต.	-	-	-	-	-	
		๒.๓.๔ มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
		๒.๔.๒ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	
		๒.๕.๒ กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเทล	-	-	-	-	-	
		๒.๕.๓ กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร	-	-	-	-	-	

		ส่วนตำบล						
		๒.๕.๔ มาตรการ “ให้ความร่วมมือ กับหน่วยงาน ตรวจสอบทั้ง ภาครัฐและองค์กร อิสระ”	-	-	-	-	-	
		๒.๕.๕ มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน”	-	-	-	-	-	
		๒.๕.๖ มาตรการ ดำเนินการให้ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ดำเนินการให้ เป็นไปตาม กฎหมายกรณีมี เรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคคลใน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ	-	-	-	-	-	
		๒.๕.๗ มาตรการ “ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอก หรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ องค์การบริหาร ส่วนตำบลเหลว ทุจริตและปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ”	-	-	-	-	-	

มติ ๓	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
๓.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	๓.๑.๑ โครงการ จัดทำค่าบริการ พื้นที่เว็บไซต์รายปี และค่าธรรมเนียม ชื่อโมเมนเนมราย ปีเว็บไซต์ของ อบต.เทล	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐		
		๓.๑.๒ กิจกรรม “การออกระเบียบ จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลเทล”	-	-	-	-	-		
		๓.๑.๓ โครงการให้ ความรู้แก่พนักงาน ส่วนตำบลและ ประชาชนทั่วไป เรื่องพ.ร.บ.ข้อมูล ข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐		
		๓.๑.๔ กิจกรรม “การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน ของ อบต.และการ รับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเงิน การคลัง”	-	-	-	-	-		
		๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การ รับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติ การเพื่อทบทวน บูรณาการจัดทำ แผนพัฒนาและ แผนชุมชน	-	-	-	-	-	
		๓.๒.๒ กิจกรรมการ ดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์	-	-	-	-	-		

มติ ๓	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๓.๒.๓ โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่</p> <p>๓.๒.๔ มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ</p> <p>๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๓.๓.๒ กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี</p> <p>๓.๓.๓ กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน</p> <p>๓.๓.๔ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับการจ้าง</p> <p>๓.๓.๕ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	-	-	-	-	-	-	

มติ ๔	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๔ . ก า ร เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก เฝ้าระวังการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตาม ที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑โครงการ จัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน ประจำปี	-	-	-	-	-	
		๔.๑.๒โครงการ จัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
		๔.๑.๓ กิจกรรม ติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ กิจกรรม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สิน ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล	-	-	-	-	-	
		๔.๒.๒ กิจกรรม การ จัด ท า คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจาก ตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	-	
		๔.๒.๓ กิจกรรม การส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ กิจกรรม การส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
		๔.๓.๒ กิจกรรม การมีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงานของ สมาชิกสภา องค์การบริหาร ส่วนตำบล	-	-	-	-	-	

มิติ ๔	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
	๔.๔เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (community)และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	-	-	-	-	-	
		๔.๔.๒ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันทุจริต	-	-	-	-	-	
		๔.๔.๓ กิจกรรมการติดตามปัญหาประชาชนสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	